



**REGLAMENTO DE HIGIENE -  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**Código:** REG-SST-01

**Versión:** 02

**Fecha:** 1/02/2024

**IDENTIFICACIÓN:** NIT 900141480-1

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** MAXEMPLEOS S.A.S

**CIUDAD:** MEDELLIN

**DEPARTAMENTO:** ANTIOQUIA

**DIRECCIÓN** Circular 4 No 71-36 Laureles

**TELÉFONO:** (604) 4440052

**SUCURSALES O AGENCIAS:** SI (X) NO

**NÚMERO:** 1

**AFILIADA A LA A.R.L.** SURA

**CLASE O TIPO DE RIESGO**

**ASIGNADO POR LA A.R.L.:** NIVELES I ,II, III, IV , V.

**CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD  
ECONÓMICA** No. (7820)

**ACTIVIDAD ECONÓMICA:** Suministro personal en misión.

**MAXEMPLEOS S.A.S** es una empresa dedicada a la obtención y suministro de personal incluye solamente las empresas de servicios temporales de suministro de personal temporal o de empleos temporales.

Prescribe el presente reglamento, contenido en los siguientes términos:

**ARTICULO PRIMERO:** La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los Artículos 34, 57, 58, 205, 206, 217,220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, La ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1983, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 2346 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1409 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Resolución 652 de 2012, Ley 1562 de 2012, Resolución 1903 de 2013, Decreto 723 de 2013, Decreto 1477 de 2014, Decreto Único Reglamento del Sector Trabajo 1072 de 2015, Decreto 1273 de 2018 y Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-01
		<b>Versión:</b> 02
		<b>Fecha:</b> 1/02/2024

**ARTICULO SEGUNDO:** La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989, el Decreto 1295 de 1994, el Decreto 1771 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto Ley 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 demás normas que regulen la materia.

**ARTICULO TERCERO:** La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este sistema está elaborado de acuerdo con el Decreto 1443 de 2014 - hoy compilado en el Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en el Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6.) y la Resolución 0312 de 2019 por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST consistente en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que adicionalmente incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo; contemplan como mínimo los siguientes aspectos:

1. Recursos
2. Gestión Integral de Seguridad y Salud en el Trabajo
3. Gestión de la Salud
4. Gestión de Peligros y Riesgos
5. Gestión de Amenazas
6. Verificación
7. Mejoramiento continuo

**ARTICULO CUARTO:** Los riesgos existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

<b>CLASIFICACIÓN DEL PELIGRO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO</b>
<b>FÍSICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ruido (de impacto, intermitente, continuo)</li> <li>• Vibraciones</li> <li>• Temperaturas extremas (calor y frío)</li> <li>• Iluminación</li> <li>• Radiaciones ionizantes y no ionizantes</li> </ul>
<b>PSICOSOCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión organizacional</li> <li>• Características de la organización del trabajo Características del grupo social de trabajo Condición de la tarea</li> <li>• Interfase persona tarea Jornada de trabajo</li> </ul>
<b>BIOMECAÑICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Postura (prologada, mantenida, forzada, anti gravitacionales).</li> <li>• Manipulación manual de cargas</li> <li>• Esfuerzo</li> <li>• Movimiento repetitivo</li> </ul>

	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-01
		<b>Versión:</b> 02
		<b>Fecha:</b> 1/02/2024

<b>MECÁNICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Golpeado por Golpeado contra</li> <li>• Atrapado por</li> <li>• Caídas a nivel</li> </ul>
<b>TRANSITO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Condición del vehículo</li> <li>• Aptitud y actitud del trabajador</li> <li>• Condiciones de la vía</li> </ul>
<b>ELÉCTRICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto directo e indirecto con cableado de media y baja tensión</li> <li>• fenómenos electrostáticos.</li> </ul>
<b>LOCATIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructura- muros Instalación</li> <li>• Almacenamiento (Caída de objetos)</li> <li>• Pisos Techos</li> <li>• Orden-limpieza</li> </ul>
<b>QUIMICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Polvos</li> <li>• Gases y Vapores</li> <li>• Humos</li> </ul>
<b>BIOLOGICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacterias</li> <li>• Virus (SARS Cov 2)</li> <li>• Mordeduras</li> <li>• Picaduras</li> </ul>
<b>FENOMENOS NATURALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derrumbes</li> <li>• Sismos</li> <li>• Terremotos</li> <li>• Precipitaciones (Lluvias y granizadas)</li> </ul>
<b>TAREAS DE ALTO RIESGO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajos en alturas</li> <li>• Espacios confinados</li> <li>• Trabajo en caliente</li> <li>• Trabajos con energías peligrosas</li> <li>• Trabajos en excavaciones (espacios confinados)</li> </ul>

**Parágrafo:** A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en incidentes, accidentes de trabajo o enfermedades laborales, Maxempleos ejerce sus controles a través del seguimiento e implementación de la matriz de identificación de peligros evaluación y valoración de los riesgos, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad, el cual se da a conocer a todos los servidores, contratistas al servicio de ella y demás partes interesadas.

**ARTICULO QUINTO:** La empresa y sus trabajadores deberán dar estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, que sean concordantes con el presente reglamento y con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa.

	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-01
		<b>Versión:</b> 02
		<b>Fecha:</b> 1/02/2024

**ARTICULO SEXTO:** La empresa MAXEMPLEOS ha implantado un proceso de inducción de seguridad y salud en el trabajo capacitando a los trabajadores respecto a las medidas de prevención y seguridad que exijan el medio ambiente laboral, las EMPRESAS USUARIAS deben establecer un proceso de inducción de seguridad y salud en el trabajo, específico a las actividades que deba desempeñar el trabajador, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exijan el medio ambiente laboral.

**ARTICULO SEPTIMO:** Este reglamento estará disponible y podrá ser consultado en los canales de comunicación interna dispuestos en la entidad, así mismo su contenido se dará a conocer a todos los trabajadores en el momento de su vinculación y/o contratación.

**ARTICULO OCTAVO:** El presente reglamento entra en vigencia a partir de la aprobación por la Gerencia y durante el tiempo que la empresa conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como: actividad económica, métodos de trabajo, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones legales que modifiquen las normas del reglamento o que las limiten en su vigencia.

Actualizada, aprobada y divulgada: Marzo de 2024



---

Jacqueline González Loaiza  
CC 65.747.206  
Representante Legal  
Empresa de Servicios Temporales  
MAXEMPLEOS S.A.S  
Correo: [Jacqueline.gonzalez@maxempleos.com](mailto:Jacqueline.gonzalez@maxempleos.com)